



REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA
OPĆINA JELSA
Jedinstveni upravni odjel

KLASA: 112-02/20-01/2
URBROJ: 2128/02-20-4
Jelsa, 14. srpnja 2020.g.

OBAVIJEST I UPUTE
kandidatima/kinjama o opisu poslova i podacima
o plaći radnog mjesta, načinu i području testiranja za radno
mjesto Referent – komunalni redar u JUO Općine Jelsa

I. OBJAVA JAVNOG NATJEČAJA ZA PRIJAM U SLUŽBU

Sukladno odredbi čl. 20. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08, 61/11 i 4/18, 112/19 - u daljnjem tekstu: ZSN) pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela Općine Jelsa raspisao je Oglas za prijam u službu **Referenta- komunalnog redara (1 izvršitelj/ica- m/ž) na određeno vrijeme**, u Odsjeku za urbanizam, komunalne poslove i zaštitu okoliša, 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme od 4 mjeseca.

Naziv radnog mjesta i opis standardnog mjerila potrebnog stručnog znanja

1. Referent – komunalni redar

stručni uvjeti:

- srednja stručna sprema upravne, ekonomske, tehničke, turističke ili opće struke
- najmanje jedna godina radnog iskustva
- položen državni stručni ispit
- vozačka dozvola B kategorije
- poznavanje rada na računalu

Javni natječaj za prijam u službu je objavljen dana 14. srpnja 2020 godine u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i njihovoj web-stranici i službenim stranicama Općine Jelsa, www.jelsa.hr., i oglasnoj ploči.

Rok za podnošenje prijave traje od 14. srpnja 2020., zaključno sa 22. srpnja 2020. godine.

II. OPIS POSLOVA

Referent – komunalni redar obavlja:

1. obavlja poslove komunalnog redarstva;
2. vrši nadzor nad provedbom odredbi komunalnog reda, odluke o nerazvrstanim cestama te odluka o agrotehničkim mjerama te drugih propisa, kao i akata Općinskog vijeća, Općinskog načelnika i Jedinstvenog upravnog odjela donesenih na temelju Zakona o komunalnom gospodarstvu;

3. u provođenju komunalnog reda ovlašten je:
 - a) rješenjem narediti fizičkim i pravnim osobama radnje u svrhu održavanja komunalnog reda;
 - b) izricati mandatne kazne;
 - c) predložiti pokretanje prekršajnog postupka;
4. obavlja poslove vezane za davanje koncesija na pomorskom dobru;
5. obavlja poslove vezane za korištenje javnih površina;
6. ovlašten je za rješavanje o upravnim stvarima;
7. provodi izvršenje rješenja u suradnji sa komunalnim poduzećima;
8. predlaže mjere za unapređenje stanja u domeni komunalnih djelatnosti;
9. po posebnom nalogu voditelja odsjeka, Pročelnika ili Načelnika vrši premjer objekata, javnih površina i dostavlja podatke nadležnom referentu;
10. predstavlja tehničku podršku drugim općinskim tijelima koja rade na naplati poreza, odnosno drugih javnih davanja prema Općini;
11. surađuje s predsjednicima mjesnih odbora;
12. vrši poslove dostavljanja pošte i drugih pošiljaka;
13. priprema obavijesti i informacije iz djelokruga svoga rada za objavu na web-stranicama Grada;
14. po nalogu Pročelnika, Načelnika ili voditelja odsjeka vrši snimanje fotoaparatom i/ili kamerom;
15. obavlja i druge poslove po nalogu Pročelnika, Načelnika i voditelja odsjeka
16. za svoj rad odgovoran je Načelniku Pročelniku i voditelju odsjeka.

III. PODACI O PLAĆI

Sukladno Zakonu o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («NN», br: 28/10) propisano je da plaću službenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik raspoređen i osnovice za obračun plaća, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Koeficijent složenosti poslova za radno mjesto Referent- komunalni redar iznosi 1,9 boda.

IV. PROVEDBA POSTUPKA I NAČIN TESTIRANJA

1. natječaj za prijam u službu provodi imenovano Povjerenstvo za provedbu natječaja koje obavlja sljedeće poslove:

- utvrđuje koje su prijave pravodobne i potpune,
- utvrđuje listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem,
- kandidate s liste poziva na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti,
- provodi postupak provjere znanja i sposobnosti,
- podnosi izvješće o provedenom postupku, uz koje prilaže rang listu kandidata, s obzirom na rezultate provedene provjere znanja i sposobnosti

2. Neispunjavanje formalnih uvjeta iz javnog natječaja. Ukoliko je prijava na javni natječaj **neppravodobna** (podnesena nakon isteka roka za podnošenje prijave neposredno ili nepreporučeno putem pošte) **i/ili nepotpuna** (ne sadrži svu zatraženu potrebnu dokumentaciju), ista se neće razmatrati, a osoba koja je podnijela nepotpunu i/ili nepravodobnu prijavu ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj za prijam u službu, a o čemu će biti obaviještena pisanim putem kao neupravnim aktom, čime je za nju postupak završen.

3. Provjera znanja i sposobnosti kandidata/kinja. Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidat/kinja mogu **pristupiti samo kandidati/kinje koji/e ispunjavaju formalne uvjete iz Javnog natječaja.**

Navedeni kandidati/kinje bit će pozvani/e na testiranje. Za kandidata/kinju koji/a ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao/la prijavu na Javni natječaj.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata/kinja obavlja se putem pisanog testiranja i intervjua, a po potrebi i putem provjere praktičnog rada na određenim poslovima.

V. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata/kinja će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati/kinje koji ne mogu dokazati identitet, kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na Javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje, neće moći pristupiti testiranju.
2. Za kandidata/kinju koji/a ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao/la prijavu na natječaj.
3. Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, kandidatima/kinjama će biti podijeljena pitanja po područjima provjere znanja po područjima koja su jednaka za sve.
4. Pismena provjera traje 60 minuta (pisani dio).
5. Kandidati/kinje su dužni/e pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.
6. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti u prostoriji za testiranje nije dopušteno:
 - koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama,
 - koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - napuštati prostoriju u kojoj se odvija provjera znanja i sposobnosti
 - razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji način remetiti koncentraciju kandidata.
7. Kandidati/kinje koji/e se ponašaju neprimjereno i/ili koji prekrše pravila iz točke 4. biti će udaljeni/e s provjere znanja. Njihov rezultat neće se razmatrati i smatrat će se da su odustali od natječaja.
8. Za vrijeme boravka u prostorijama Općine Jelsa kandidati/kinje su dužni/e poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba (prije i nakon testiranja).
9. Za svaki dio provjere znanja kandidatima/kinjama se dodjeljuje od 1 do 10 bodova ili se utvrđuje 0 bodova. Smatra se da su kandidati/kinje uspješno položili/e testove ako su iz svakog djela provjere znanja, sposobnosti i vještina ostvarili najmanje 50 % (5 bodova) na testiranju. Kandidate/kinje koji/e su uspješno položili/e testove Povjerenstvo poziva da pristupe razgovoru (intervju) kojim Povjerenstvo utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u Općini Jelsa. Rezultati intervjua buduće se od 1 do 10.
10. Svi/e kandidati/kinje koji/e su pristupili/e testiranju imaju pravo uvida u rezultate provedenog postupka.
11. Nakon provedenog testiranja i intervjua Povjerenstvo utvrđuje **Rang listu kandidata/kinja** prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i razgovoru.
12. Povjerenstvo izrađuje i, uz ranije utvrđenu Rang-listu kandidata/kinja podnosi pročelniku upravnog tijela **Izvešće o provedenom postupku provjere znanja i sposobnosti**, a koje Izvešće potpisuju svi članovi.
13. Pročelnik upravnog tijela donosi **rješenje o prijmu** izabranog kandidata/kinje. Rješenje će biti dostavljeno svim kandidatima/kinjama prijavljenim na natječaj koji/e su ispunjavali/e formalne uvjete iz natječaja.
14. Izabrani/a kandidat/kinja **mora** dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po obavijesti o izboru u roku od 8 dana, a prije donošenja **rješenja o rasporedu** na navedeno radno mjesto.

15. Kandidat/kinja koji/a nije zadovoljan/a rješenjem o prijmu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu u roku od 15 dana od dana primitka rješenja. Žalba se podnosi u pisarnicu Općine Jelsa, Jelsa 404, 21 465 Jelsa ili preporučeno putem poštom.
16. Poziv za testiranje biti će objavljen na web-stranici i oglasnoj ploči Općine Jelsa, najmanje 5 dana prije testiranja.

VI. PODRUČJE TESTIRANJA

Testiranje se sastoji od pismene provjere putem testova s pitanjima jednakim za sve kandidate. Za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina kandidatima će biti dodijeljeni bodovi od 1 do 10.

Smatra se da su zadovoljili oni kandidati koji na testiranju dobiju najmanje 5 bodova.

Kandidati koji su zadovoljili na testiranju pristupaju usmenom razgovoru (intervju) s Povjerenstvom, koja kroz razgovor utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u lokalnoj službi. Rezultati intervjua se boduju na isti način kao i testiranje tj. s bodovima od 1 do 10.

VII. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMU PROVJERE ZNANJA

- Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“ broj 68/18 i 110/18)
- Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj 47/09)
- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15 i 123/17)
- Ustav Republike Hrvatske („Narodne novine“ broj 56/90,135/97, 113/00, 28/01, 55/01,, 76/10, 85/10 i 05/14
- Uredba o uredskom poslovanju („Narodne novine“ broj 7/09).

Literatura za testiranje može se pribaviti na službenim stranicama Narodnih novina – www.narodne-novine.nn.hr.

VIII. MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA

Mjesto i vrijeme održavanja testiranja kao i imena kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja s kojima će se provesti testiranje biti će objavljeno na službenoj web stranici Općine Jelsa www.jelsa.hr, te na oglasnoj ploči na adresi Jelsa 404., 21 465 Jelsa, najmanje 5 dana prije testiranja.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA